



# COMUNE DI ROSETO DEGLI ABRUZZI

## Provincia di Teramo

### DECRETO SINDACALE N. 5 del 18-06-2019

Registro generale n. 566

**Oggetto: CONFERIMENTO POSIZIONE ORGANIZZATIVA COMANDANTE AD INTERIM DELLA POLIZIA MUNICIPALE**

#### IL SINDACO

**Richiamato** il proprio decreto n. 3 del 12/03/2019 con cui è stato conferito al Capitano Tarquini Patrizia, l'incarico di Comandante *ad interim* della Polizia Municipale con le funzioni e i compiti previsti dalla Legge, dai contratti collettivi nazionali, dallo Statuto e dai regolamenti dell'Ente, quale più alto in grado tra i dipendenti della Polizia Municipale nonché con maggiore anzianità di servizio, così come disposto dall'articolo 28 del Regolamento per l'ordinamento della Polizia Municipale, approvato con deliberazione C.C. n. 8/1998, atteso che il Capitano risulta in servizio presso questo Ente dal 16/12/2009;

**Richiamato** il Contratto Collettivo Nazionale stipulato il 21 Maggio 2018 per il triennio 2016/2018;

**Visti** in particolare:

- l'articolo 13: "*Area delle posizioni organizzative*", ove si dispone che gli enti istituiscono posizioni di lavoro esclusivamente a dipendenti classificati in categoria D, che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato, ai sensi del comma 1, lettera b): "*lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum*";
- l'articolo 14: "*Conferimento e revoca degli incarichi per le posizioni organizzative*" ove si dispone che gli incarichi sono conferiti dai dirigenti per un periodo massimo non superiore a tre anni;
- l'articolo 15 "*Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato*" del nuovo CCNL, che prevede l'importo di retribuzione di posizione da un minimo di € 5.000,00 ad un massimo di € 16.000,00, per 13 mensilità;

**Richiamato** il Regolamento per l'istituzione delle posizioni organizzative, approvato con deliberazione di Giunta Comunale nr. 179 del 17/05/2019, sulla scorta di quanto disposto dal CCNL citato;

**Richiamati** in particolare:

• **“Art. 5 Individuazione delle posizioni organizzative**

1. *La proposta di istituzione delle posizioni organizzative avviene da parte dei dirigenti.*
2. *Il dirigente compila la scheda – Allegato A): Analisi della posizione - .*
3. *La proposta è sottoposta all’esame della conferenza dei dirigenti, con la valutazione della graduazione secondo di criteri dell’allegato B) ed infine sottoposta all’approvazione della Giunta Comunale che approva, modifica o revoca.”;*

• **Art. 6. Conferimento, durata degli incarichi, sostituzioni e revoca.**

1. *I singoli dirigenti dei settori ove sono ricomprese le posizioni organizzative istituite provvedono, con atto scritto e motivato, al conferimento dell’incarico, esclusivamente ai dipendenti inquadrati nella categoria D, in possesso dei requisiti di seguito riportati e secondo i criteri di valutazione di cui all’allegato C:*
  - a *Requisiti culturali;*
  - b *Attitudini professionali;*
  - c *Esperienze professionali acquisite.*
2. *L’ufficio personale, su richiesta del dirigente del settore interessato, provvede a pubblicare un apposito bando interno, da pubblicarsi sul sito internet del Comune, per l’acquisizione delle candidature dei dipendenti interessati. Nel bando saranno indicati i requisiti da possedere ed il termine di scadenza delle domande e trasmette le domande al dirigente interessato, previa valutazione della presentazione del curriculum e dei requisiti posseduti. Il Dirigente del settore interessato provvederà ad effettuare con i candidati interessati un colloquio motivazionale e di approfondimento e conferisce l’incarico con determinazione motivata. In caso di mancanza di candidature l’incarico potrà essere conferito direttamente dal dirigente ad un dipendente di categoria D.*
3. *Ciascun incarico di posizione organizzativa viene conferito per un periodo pari alla durata dell’incarico dirigenziale di riferimento e comunque per un periodo non inferiore a sei mesi e non superiore a tre anni.*
4. *L’incaricato di posizione organizzativa risponde operativamente al dirigente del settore che ricomprende la posizione organizzativa.*
5. *Al titolare di posizione organizzativa può essere conferito incarico ad interim relativo ad altra posizione organizzativa; in tal caso al lavoratore interessato, per la durata di detto incarico ad interim, nell’ambito della retribuzione di risultato, è attribuito un ulteriore importo nella misura variabile dal 15% al 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione organizzativa oggetto dell’incarico ad interim, tenuto conto della complessità dell’attività e del livello di responsabilità connessi all’incarico e al grado di conseguimento degli obiettivi assegnati.*
6. *In caso di assenza o di impedimento del titolare di posizione organizzativa le competenze gestionali assegnate allo stesso tornano in capo al dirigente.*
7. *Gli incarichi possono essere revocati prima della scadenza, con atto scritto e motivato per intervenuti mutamenti organizzativi o per valutazione negativa della performance. La revoca comporta la cessazione dell’incarico con perdita immediata della retribuzione di posizione e la non attribuzione della indennità di risultato.*
8. *Prima dell’emanazione dell’atto di revoca il dirigente avvisa, con apposita comunicazione, il dipendente interessato al fine di instaurare un eventuale contraddittorio, ai sensi di quanto disposto dall’articolo 14 del CCNL 21.05.2018.”;*

**Richiamato** il verbale della conferenza dirigenti, tenutasi il 6 Giugno 2019 e considerato che nell’ambito dei lavori della stessa, a mente dell’articolo 5 del citato regolamento, sono state esaminate le schede per la proposta di istituzione delle posizioni organizzative del Comune di Roseto degli Abruzzi, ed in particolare la scheda predisposta dal Sindaco, quale responsabile funzionale del Corpo della Polizia Locale, per l’istituzione della posizione organizzativa di che trattasi;

**Richiamata** la deliberazione di Giunta Comunale G. C. n. 215 del 7/06/2019, con la quale la Giunta Comunale ha espresso il proprio parere favorevole ed ha approvato le proposte di istituzione delle posizioni organizzative, come trasmesse dai dirigenti, tramite la conferenza dei dirigenti;

**Richiamato** inoltre il verbale della contrattazione decentrata, tenutasi il 14/05/2019;

**Considerata** la necessità e l'opportunità di conferire al Capitano Patrizia Tarquini, già incaricata col decreto sindacale richiamato, la delega gestionale delle funzioni inerenti le competenze attribuite al Comando di Polizia Locale, come da Regolamento vigente nel Comune di Roseto degli Abruzzi;

**Richiamata**, in ordine alla quantificazione della retribuzione di posizione, il regolamento citato, approvato con deliberazione G.C. n. 179/2019, in particolare articolo:

• **Art. 7. Valore delle posizioni organizzative e retribuzione di risultato.**

1. *Il valore della retribuzione di posizioni organizzative varia da un minimo di € 5.000,00 ad un massimo di € 16.000,00 annui lordi per tredici mensilità, sulla base della pesatura di cui al citato allegato B).*

**Vista** la scheda B compilata dal Sindaco, allegata al verbale della conferenza dirigenti del 6.06.2019, dalla quale risulta un punteggio di 60/100 in ordine alla pesatura per l'attribuzione della retribuzione di posizione;

**Preso atto** che nella medesima conferenza è stato attribuito al settore Polizia Locale la somma di € 5.200,00 per 13 mensilità, per la retribuzione di che trattasi e considerata l'impossibilità di determinare una somma diversa e maggiore con riferimento al limite di spesa per l'anno 2019;

Tutto quanto premesso;

**DETERMINA**

- 1) **Le premesse** formano parte integrante e sostanziale della presente determinazione, anche ai fini dell'articolo 3, comma 1, della legge 241/90;
- 2) **Di conferire**, al Capitano Patrizia Tarquini, Capitano della P.M., ai sensi dell'art. 26 del vigente regolamento degli Uffici e Servizi, l'incarico di Comandante *ad interim* (e nelle more dell'espletamento del concorso in atto) della Polizia Municipale confermando il contenuto del citato decreto 3/2018, fatto salvo ogni ulteriore provvedimento in merito dando atto che la retribuzione di posizione assegnata è pari ad € 5.200,00 (cinquemiladuecento) annui lordi per 13 mensilità;
- 3) **Di dare atto** che la presente determinazione sarà portata a conoscenza della delegazione trattante e delle RSU aziendali;
- 4) **Di dare atto** che la presente determinazione sarà notificata al Capitano Tarquini Patrizia;
- 5) **Di pubblicare** il presente atto sul sito istituzionale dell'Ente, in "Amministrazione Trasparente".

IL SINDACO  
Avv. Sabatino Di Girolamo